

RELATÓRIO

DE ATIVIDADES

Ao longo de 2025, vivemos momentos inesquecíveis, foram meses de muita dedicação, carinho e trabalho em equipe para proporcionar aos nossos atendidos experiências que estimulam o desenvolvimento, fortalecem vínculos, criam memórias afetivas, transformar vidas com amor, inclusão e propósito.



- 11- PALAVRA DO PRESIDENTE João Leondarides
- 2- MENSAGEM DA COORDENADORA GERAL Maria Regina de Sousa Campos Leondarides
- 3- PALAVRAS DA COORDENADORA TÉCNICA Gisele Gasparotto
- 4- Missão, Visão e Valores
- 5- Direção
- 6- PROGRAMA: VIVA D+ Envelhecimento Ativo
- 7- MÓDULO SER: Saúde, Envelhecimento e Respeito
- 8- MÓDULO CIDADE: Cuidado, Inclusão, Dignidade, Afeto, Direito e Envelhecimento
- 9- Indicadores de Impacto do Eixo Envelhecimento
- 10- 1º MÓDULO – VOAR: Programa Empregabilidade
- 11- PROGRAMA: Empregabilidade
- 12- LABORATÓRIO DE PROFISSÕES
- 13- NÚCLEO VIDA COTIDIANA
- 14- OFICINA DIREITOS E DEVERES
- 15- NÚCLEO CORPO E MOVIMENTO
- 16- 2º MÓDULO – IDEIA: Inclusão, Desenvolvimento, Empreendedorismo, Integração e Autonomia
- 17- INFORMÁTICA EDUCATIVA
- 18- Musicalização
- 19- Vida Cotidiana – Brechó
- 20- Arte e Empreendedorismo
- 21- Principais Atividades Desenvolvidas
- 22- Impacto Institucional
- 23- CURSOS LIVRES
- 24- SERVIÇO SOCIAL: Luciana Louro Ferreira Fortunato
- 25- Prêmios Obtidos
- 26- Artistas Doadores
- 27- Encaminhamento para parceiros tabela
- 28- Participação em congressos e simpósios
- 29- Patrocinadores
- 30- Métricas: Suelen Zampieri – Consultoria Estratégica de Marketing
- 31- Encerramento

SUMÁRIO:



PALAVRA DO PRESIDENTE

João Leondarides

O ano de 2025 representou mais um capítulo significativo na trajetória da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz. Guiados por nossos valores institucionais e pelo compromisso com o desenvolvimento social, cultural, seguimos trabalhando com responsabilidade, transparência e dedicação ao interesse público.

Ao longo deste período, a Fundação consolidou iniciativas relevantes, fortaleceu parcerias estratégicas e ampliou o impacto de seus projetos, sempre alinhada à sua missão estatutária. Os resultados apresentados neste Relatório de Atividades refletem o esforço conjunto de colaboradores, conselheiros, parceiros e apoiadores, que acreditam no poder transformador de nossas ações.

Destaco, ainda, a importância da boa governança e do uso eficiente dos recursos, princípios que orientam todas as nossas decisões e asseguram a sustentabilidade da Fundação no longo prazo. Cada avanço alcançado em 2025 reforça nosso compromisso com a excelência e com a geração de benefícios duradouros para a sociedade.

Agradeço a todos que contribuíram para que este ano fosse marcado por trabalho sério, inovação e impacto positivo. Seguimos confiantes de que os desafios futuros serão enfrentados com o mesmo espírito colaborativo e a mesma dedicação que caracterizam a Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz.



MENSAGEM DA COORDENADORA GERAL

Maria Regina de Sousa Campos Leondarides

O ano de 2025 foi marcado por importantes aprendizados, desafios e conquistas para a Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz. Ao longo deste período, atuamos de forma integrada, buscando fortalecer nossas ações e aprimorar continuamente os processos que sustentam o trabalho da Fundação.

A Coordenação Geral teve como foco o acompanhamento próximo das equipes, o fortalecimento da gestão e a consolidação das iniciativas desenvolvidas, sempre em consonância com as diretrizes institucionais e com os princípios de ética, responsabilidade social e transparência. Os resultados apresentados neste Relatório de Atividades refletem o empenho diário de todos os profissionais envolvidos.

Destaco o comprometimento da equipe técnica, que atuou com dedicação e sensibilidade diante das demandas, contribuindo para a ampliação do impacto social dos projetos executados em 2025. O trabalho colaborativo e o diálogo permanente foram fundamentais para o alcance dos objetivos propostos.

Agradeço a confiança da Presidência, do Conselho e de todos os parceiros institucionais. Seguimos motivados a aprimorar nossas práticas e a fortalecer, a cada ano, o papel da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz na promoção da inclusão social das pessoas com deficiência intelectual.



PALAVRAS DA COORDENADORA TÉCNICA

Gisele Gasparotto

Atuo como Coordenadora Técnica na Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz, com foco na inclusão, autonomia e na criação de oportunidades para pessoas com deficiência intelectual e em situação de vulnerabilidade social.

Meu trabalho envolve planejar, articular, acompanhar e avaliar programas que ampliam a participação social, fortalecem vínculos e promovem qualidade de vida em todas as etapas da vida. Em parceria com a equipe multiprofissional, famílias e rede de apoio, desenvolvemos iniciativas que integram cuidado, educação e desenvolvimento humano.

No programa VivaD+, voltado ao envelhecimento ativo, promovemos experiências que estimulam atividades físicas, cognitivas, convivência e autonomia no dia a dia. Já no Programa de Empregabilidade, atuamos na inclusão produtiva por meio de orientação vocacional, preparo para o trabalho e incentivo ao empreendedorismo, sempre respeitando os interesses e talentos de cada participante.

Também realizamos ações intergeracionais, atividades culturais e encontros com a comunidade, fortalecendo vínculos, pertencimento e participação social.

Cada iniciativa reforça nosso propósito: promover autonomia, dignidade e protagonismo por meio de um trabalho que une técnica, cuidado e humanidade.



Missão:

Promover ações por intermédio do atendimento multidisciplinar, visando desenvolver integralmente as pessoas com Deficiência Intelectual, valorizando sua autonomia e independência para a vida adulta e durante o processo de envelhecimento.

Visão:

Ser referência na causa da pessoa com Deficiência Intelectual na vida adulta e no processo de envelhecimento no Município de São Paulo.

Valores:

Ética
Respeito à diversidade humana
Transparência
Valorização das pessoas



DIREÇÃO

CONSELHO DE CURADORES:

Presidente: Maria Madalena Rodrigues Wu
 Fernando de Oliveira Nunes
 Mauro Sergio Sousa Campos Morellato
 Marco Antonio Fernandes David
 Maria Fernanda Gomes Martins
 Thais Sousa Campos Leondarides

CONSELHO FISCAL:

Albino Pereira Mattos
 Fernando Ferreira Silva Telles
 Thiago Zisleg Tavares

DIRETORIA:

Presidente: João Leondarides
 Vice-presidente: Daniel Souza Campos Miziara
 1º Diretor Financeiro: Jornere Domingos Silva Tanajura
 2º Diretor Financeiro: Dolores Molina Fidalgo
 Diretora de Relações Públicas: Amália Angelides,
 Diretora Secretária: Eleuza Maria de Assis Saldanha Falluh

COORDENADORA GERAL:

Maria Regina de Sousa Campos Leondarides

EQUIPE TÉCNICA

Coordenadora - Gisele Gasparotto
 Orientadora Empregabilidade - Leila Cambui Ribeiro
 Serviço Social - Luciana Louro Ferreira Fortunato
 Orientadora Envelhecimento Ativo - Deborah Inacio da Silva Boschetti

ASSISTENTE DA COORDENAÇÃO:

Carla Barbosa de Lima

ARTE EDUCADORES:

Bruno - Corpo e Movimento
 Marilene Cristina de Aguiar Buonome - Vida Cotidiana
 Pedro Paulo Rodrigues de Sá - Música
 Vanessa de Araújo - Artes

APOIADORES:

Sueli Coelho Macedo Miguel
 Marcio Reis da Silva

FUNCIONÁRIOS TERCERIZADOS:

Eliel da Silva Praseres
 Sueli Rodrigues Lopes

VOLUNTÁRIOS:

Deusa Matilde
 Vera Lucia Borges.
 Valquiria Aoki

OUTROS:

Midia - Suelen Zampieri
 Informática - Rani Informática
 Contador - Omar Pereira Ramos

PROGRAMA VIVA D+

Envelhecimento Ativo

O aumento da expectativa de vida das pessoas com deficiência intelectual tem ampliado a necessidade de programas específicos voltados ao envelhecimento saudável. Nesse cenário, a atuação institucional busca promover estratégias que favoreçam a manutenção da autonomia, da participação social e da qualidade de vida ao longo do processo de envelhecimento.

Os programas desenvolvidos pela Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz no eixo do envelhecimento ativo, da educação inclusiva e da promoção de direitos, em consonância com diretrizes da Organização Mundial da Saúde e com a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência.

A proposta institucional integra ações interdisciplinares voltadas à estimulação cognitiva, saúde física, desenvolvimento de habilidades adaptativas, expressão artística e fortalecimento de vínculos sociais.



MÓDULO SER

Saúde, Envelhecimento e Respeito

O Programa SER tem como objetivo promover o envelhecimento ativo de adultos com deficiência intelectual por meio da manutenção e estimulação de habilidades cognitivas, emocionais, sociais e funcionais, contribuindo para a desaceleração de processos de declínio associados ao envelhecimento.

Metodologia

A metodologia adotada baseia-se em abordagem interdisciplinar e centrada na pessoa, integrando práticas psicoeducacionais, terapêuticas e socioeducativas organizadas em cinco eixos de intervenção:

Estimulação Cognitiva:

Atividades estruturadas voltadas ao fortalecimento das funções executivas, memória, atenção e cognição social

Musicalização:

Vivências musicais que estimulam linguagem, ritmo, expressão emocional e interação social.

Vida Cotidiana

Desenvolvimento e manutenção das habilidades relacionadas às Atividades da Vida Diária (AVDs), incluindo autocuidado, organização e participação em tarefas funcionais.



MÓDULO SER

Saúde, Envelhecimento e Respeito

Corpo e Movimento:

Práticas corporais voltadas à mobilidade, coordenação motora, equilíbrio e prevenção de quedas.

Ateliê de Produção:

Atividades artísticas e manuais com materiais reutilizáveis, estimulando criatividade, coordenação motora fina e consciência socioambiental.

Resultados Observados:

- Manutenção das habilidades cognitivas e funcionais preservadas.
- Ampliação da participação em atividades coletivas.
- Melhora da comunicação e da autorregulação emocional.
- Fortalecimento da autonomia nas atividades da vida diária.
- Avanços na mobilidade, equilíbrio e coordenação motora.
- Ampliação do senso de pertencimento e autoestima.



MÓDULO CIDADE

Cuidado, Inclusão, Dignidade, Afeto, Direito e Envelhecimento

O Programa CIDADE tem como finalidade prevenir o declínio cognitivo e funcional e promover qualidade de vida para adultos com deficiência intelectual em processo de envelhecimento, por meio de atividades interdisciplinares que estimulam autonomia, protagonismo e participação.

Metodologia

O programa estrutura-se em cinco eixos de intervenção

Estimulação Cognitiva:

Atividades voltadas ao fortalecimento das funções executivas, raciocínio e cognição social.

Musicalização:

Práticas musicais que favorecem coordenação respiratória, ritmo, expressão emocional e interação social.

Ateliê de Produção:

Atividades criativas e artísticas que estimulam percepção visual, coordenação motora e consciência ambiental.



MÓDULO CIDADE

Cuidado, Inclusão, Dignidade, Afeto, Direito e Envelhecimento

Vida Cotidiana:

Desenvolvimento de competências relacionadas ao autocuidado, organização de rotinas e manejo de tarefas domésticas.

Corpo e Movimento:

Exercícios voltados à funcionalidade, mobilidade e prevenção de quedas.

Resultados Observados:

- Ampliação do engajamento e da participação social.
- Melhora da atenção, flexibilidade cognitiva e tomada de decisão.
- Desenvolvimento de habilidades adaptativas relacionadas à rotina diária.
- Avanços na coordenação motora, equilíbrio e funcionalidade.
- Fortalecimento da expressão emocional e dos vínculos sociais.



Indicadores de Impacto do Eixo Envelhecimento

Os programas desenvolvidos ao longo do ano contribuíram para a promoção de envelhecimento ativo e para a manutenção da autonomia dos participantes. Indicadores institucionais monitorados:

- Engajamento em práticas corporais e de promoção da saúde.
- Participação em atividades culturais, ambientais e comunitárias.

Contribuição Institucional

As ações desenvolvidas no eixo de envelhecimento fortalecem o compromisso institucional com a promoção de direitos, autonomia e qualidade de vida das pessoas com deficiência intelectual ao longo do ciclo de vida.

Por meio de práticas interdisciplinares e centradas na pessoa, a instituição contribui para a construção de trajetórias de envelhecimento mais saudáveis, valorizando a singularidade, o protagonismo e a participação social de cada atendido



1º MÓDULO – VOAR

Programa Empregabilidade

Objetivo: desenvolver competências pessoais, sociais e profissionais que favoreçam a inclusão de jovens e adultos com deficiência intelectual no mundo do trabalho. A proposta é estruturada de forma sequencial, contemplando diferentes etapas de preparação para a vida profissional.

O programa é composto por dois módulos formativos : VOAR e IDEIA –, que trabalham o desenvolvimento de habilidades socioemocionais, autonomia, organização, convivência e conhecimentos relacionados ao contexto do trabalho.

Avanço do processo de inclusão profissional :

ampliação do programa para etapas posteriores de acompanhamento por meio da metodologia de Emprego Apoiado, garantindo suporte na inserção e na permanência no mercado de trabalho.

1º MÓDULO – VOAR

Vocação, Oportunidade, Autonomia e Realização
FOCO

- autoconhecimento,
- identificação de interesses profissionais
- desenvolvimento das habilidades básicas para o mundo do trabalho, por meio de oficinas práticas e vivenciais.



PROGRAMA

Empregabilidade

Orientação Vocacional

A oficina possibilitou aos participantes :

- explorar, de forma dinâmica e prática, diferentes aspectos relacionados ao mundo do trabalho. Por meio de dinâmicas, jogos e vivências, os jovens puderam reconhecer seus interesses, características pessoais e habilidades, favorecendo a construção de escolhas profissionais mais conscientes.

Como estratégia de aprendizagem, foram realizadas simulações e vivências profissionais, permitindo que os participantes experimentassem situações reais relacionadas ao atendimento, organização e convivência no ambiente de trabalho.



LABORATÓRIO DE PROFISSÕES

Objetivo: apresentar aos participantes as diferentes funções existentes no setor de feiras e eventos, promovendo o desenvolvimento de habilidades relacionadas ao atendimento, organização e apoio logístico.

As atividades foram estruturadas em **simulações práticas e experiências em contextos reais**, possibilitando a compreensão das demandas e responsabilidades presentes nesse segmento profissional.

Entre as atividades realizadas destacam-se:

- Simulações de organização de materiais, montagem de stands e recepção de visitantes
- Treinamento de frases de atendimento e verificação de listas
- Organização e preparação de kits para eventos



LABORATÓRIO DE PROFISSÕES

O grupo também participou de vivências profissionais com parceiros, aplicando as habilidades desenvolvidas:

- Congresso de Nutrição – Shopping Frei Caneca, em parceria com a empresa Well Be, da chef Lú Rocha, onde os participantes atuaram na montagem e organização de kits de alimentos, recepção de clientes e distribuição de kits.
- Salão de Artes do Clube Pinheiros, realizando recepção de visitantes e apresentação institucional da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz.
- Eventos institucionais da Fundação, com atuação em funções de apoio e atendimento.

Essas experiências contribuíram significativamente para o fortalecimento da autonomia, da confiança e da compreensão das responsabilidades presentes no ambiente profissional.



NÚCLEO VIDA COTIDIANA

Objetivo: desenvolver hábitos relacionados à higiene, organização pessoal, cuidados com a imagem e escolha adequada do vestuário, competências fundamentais para a convivência social e para o ambiente de trabalho.

Estratégias: rodas de conversa, atividades práticas e discussões de situações reais, os participantes refletiram sobre temas como apresentação pessoal em entrevistas, rotina profissional e cuidados diários. Ao longo do processo, observaram-se avanços na organização pessoal, na autonomia e na compreensão da importância da imagem pessoal no contexto social e profissional.



OFICINA DIREITOS E DEVERES

A oficina trabalhou de forma acessível e lúdica a compreensão dos direitos e deveres das pessoas com deficiência, fortalecendo a autonomia, o respeito mútuo e a convivência em grupo.

Estratégias: rodas de conversa, jogos, dinâmicas cooperativas, contação de histórias, vídeos educativos e atividades temáticas relacionadas à educação, saúde e trabalho. As propostas favoreceram a expressão de opiniões, a escuta do outro e o fortalecimento do senso de pertencimento.

Ao longo do semestre observou-se maior compreensão das regras de convivência, melhora na cooperação entre os participantes e maior participação nas atividades coletivas.



NÚCLEO CORPO E MOVIMENTO

As atividades tiveram como objetivo promover o desenvolvimento físico, a cooperação e o respeito às regras por meio de jogos, circuitos coordenativos e atividades esportivas adaptadas.

Estratégias: atividades como alongamentos, aquecimentos, jogos pré-desportivos, circuitos motores e jogos com materiais recicláveis, estimulando também reflexões sobre sustentabilidade e os princípios dos 5 Rs.

Observou-se evolução nas habilidades motoras, especialmente em equilíbrio, manipulação e deslocamento, além de avanços na participação em jogos coletivos, respeito às regras e desenvolvimento da autonomia nas tomadas de decisão.



2º MÓDULO – IDEIA

Inclusão, Desenvolvimento, Empreendedorismo, Integração e Autonomia

O módulo IDEIA aprofunda o processo de preparação para a vida adulta e profissional, ampliando o desenvolvimento de habilidades práticas, tecnológicas, sociais e empreendedoras.

Orientação Profissional

Objetivo auxiliar os participantes na construção de seus projetos de vida e carreira, considerando habilidades, interesses e valores pessoais. As atividades buscaram fortalecer a autonomia na tomada de decisões e ampliar a compreensão sobre direitos, deveres e responsabilidades no contexto profissional.

Durante o ano, alguns participantes também tiveram a oportunidade de realizar vivências pontuais em eventos, ampliando sua experiência prática no ambiente de trabalho.



INFORMÁTICA EDUCATIVA

A oficina teve como foco promover inclusão digital e autonomia no uso de tecnologias, desenvolvendo habilidades importantes para a vida adulta e o mercado de trabalho.

Os participantes aprenderam a utilizar ferramentas básicas como editores de texto, apresentações, aplicativos de edição de imagem e comunicação digital.

Entre os projetos realizados destacam-se:

- Produção de uma fotonovela digital, envolvendo criação de personagens, fotografia e edição
- Atividades de fotografia criativa pela Fundação
- Produção e envio de cartões digitais de Natal

As atividades estimularam organização, criatividade, comunicação e uso responsável da tecnologia.



MUSICALIZAÇÃO

A oficina promoveu o desenvolvimento da comunicação, da expressão emocional e da interação social por meio da música.

As atividades incluíram canto, prática com ukulele, exercícios rítmicos e repertório variado.

Ao longo do semestre observou-se melhora na coordenação motora, atenção auditiva, participação nas atividades coletivas e maior expressão verbal e emocional.



VIDA COTIDIANA – BRECHÓ

Foco: o desenvolvimento de competências relacionadas ao consumo consciente, sustentabilidade e organização de um pequeno empreendimento.

Os participantes vivenciaram todas as etapas de funcionamento de um brechó: triagem de doações, higienização, organização, precificação e atendimento ao público.

A atividade contribuiu para o fortalecimento da autonomia, responsabilidade e compreensão do impacto social do consumo consciente.



ARTE E EMPREENDEDORISMO

A oficina buscou integrar expressão artística, desenvolvimento pessoal e empreendedorismo. Por meio de atividades de artesanato e projetos temáticos, os participantes exploraram diferentes técnicas e materiais, estimulando criatividade, coordenação motora e autoestima.

As produções também foram apresentadas em eventos institucionais, como o Bazar de Natal da Fundação, possibilitando que os participantes se reconhecessem como produtores criativos e ampliando a compreensão da arte como possibilidade de geração de renda.



NÚCLEO CORPO E MOVIMENTO

As atividades corporais continuaram estimulando autonomia, cooperação e desenvolvimento motor por meio de jogos, circuitos coordenativos e atividades esportivas adaptadas.

Observou-se evolução nas habilidades motoras, maior participação em jogos coletivos, compreensão das regras e ampliação da autonomia nas tomadas de decisão durante as atividades



ARTICULAÇÃO INTERGERACIONAL

A Articulação Intergeracional reúne atividades coletivas que promovem convivência, troca de experiências e integração entre participantes de diferentes grupos da instituição. As ações incluem debates de filmes, rodas de conversa sobre saúde pública, excursões culturais (“pé pra fora”), oficinas temáticas e eventos comemorativos.

Essas atividades são desenvolvidas de forma transversal, integrando participantes do Programa VivaD+ e do Programa de Empregabilidade, ampliando oportunidades de interação, aprendizagem e participação social.

Objetivos:

- Fortalecer vínculos sociais e comunitários.
- Estimular aprendizagem mútua, empatia e cooperação.
- Valorizar saberes, histórias de vida e o protagonismo dos participantes.
- Integrar ações institucionais de forma significativa.



PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Ao longo do período, a organização desenvolveu um conjunto de ações voltadas à promoção da inclusão social, desenvolvimento de habilidades, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, bem como à ampliação do acesso à cultura, saúde e participação social de pessoas com deficiência intelectual.

As atividades tiveram início com o planejamento semestral realizado pela equipe técnica, com definição de estratégias de atuação e organização das ações programáticas. No eixo de promoção da saúde, foram realizadas atividades educativas e de conscientização sobre temas como prevenção da dengue, saúde bucal, higiene e autocuidado, além de ação informativa sobre a prevenção do câncer de mama.

No âmbito do fortalecimento de vínculos, foram promovidas apresentações institucionais dos programas para participantes e familiares, reuniões de acompanhamento e momentos de devolutiva às famílias, favorecendo a participação e o acompanhamento do desenvolvimento dos atendidos.

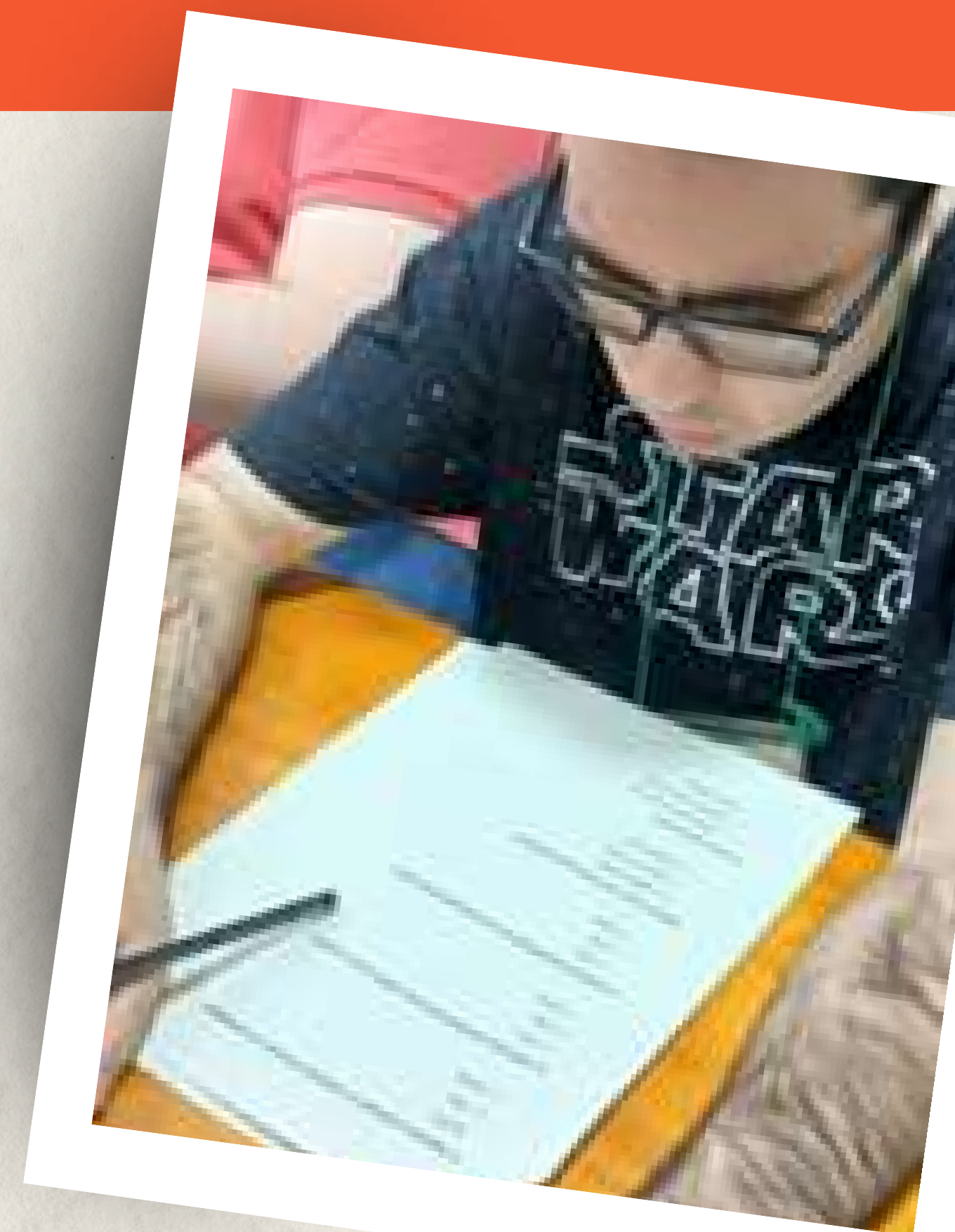


PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Também foram desenvolvidas atividades de convivência e integração social, como ações intergeracionais em datas comemorativas, gincanas e eventos comunitários, incluindo a Festa Junina aberta ao território. No campo cultural e socioeducativo, foram realizadas visitas e excursões a espaços culturais e ambientais, ampliando o repertório cultural e as experiências de participação social dos participantes.

No eixo de formação e preparação para o mundo do trabalho, foram promovidas palestras, encontros do Programa de Empregabilidade e vivência profissional em parceria com empresa do setor privado. Além disso, a organização participou de campanhas e mobilizações sociais, promoveu ações de sustentabilidade e diversidade, realizou bazar comunitário e efetuou inscrição em selos institucionais de diversidade e direitos humanos.

As atividades foram encerradas com evento de confraternização anual, reunindo participantes, familiares e equipe técnica, consolidando os resultados e a trajetória desenvolvida ao longo do ano.



IMPACTO INSTITUCIONAL

As ações intergeracionais realizadas ao longo do ano fortaleceram a integração entre os programas institucionais, ampliaram as oportunidades de convivência e promoveram a participação ativa dos atendidos em experiências culturais, educativas e comunitárias.

Ao estimular o encontro entre diferentes grupos, as atividades contribuíram para o desenvolvimento de habilidades sociais, autonomia e senso de pertencimento, além de aproximar a instituição do território e da comunidade. Essa articulação reforça o compromisso institucional com a inclusão, a cidadania e a valorização do protagonismo das pessoas com deficiência intelectual ao longo de todo o ciclo de vida.



CURSOS LIVRES

TEATRO

Apresentação da peça Um conto de Natal sob direção do Professor Diretor, ator Leonardo Cortez, no auditório da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz



SERVIÇO SOCIAL

Atividades Realizadas:

- Acolhimento, Informações e recebimento para visitas /elaboração de estudo sócio econômico, Estudo Socioeconômico; devolutiva de triagens;
- Discussão de caso com equipe multidisciplinar, e com a rede referenciada;
- Atendimento Social e Encaminhamento Social ;
- Acompanhamento de caso e registro de evolução;
- Articulação com a Rede Socioassistencial, Saúde, Educação, ONGs Congêneres;
- Atividades administrativas ,reuniões com a Coordenação Técnica e Geral, Orientações e informações diversas para as famílias via telefone, WhatsApp e presencial;
- Preenchimento de Projetos/Cartas de Captação de Recursos Solicitação de doações e parceriasEditais;
- Discussão de caso com Equipamentos de Saúde (APD, Unidade Básica de Saúde e outros) e Equipamento da Assistência Social (Residências Inclusivas e outros);



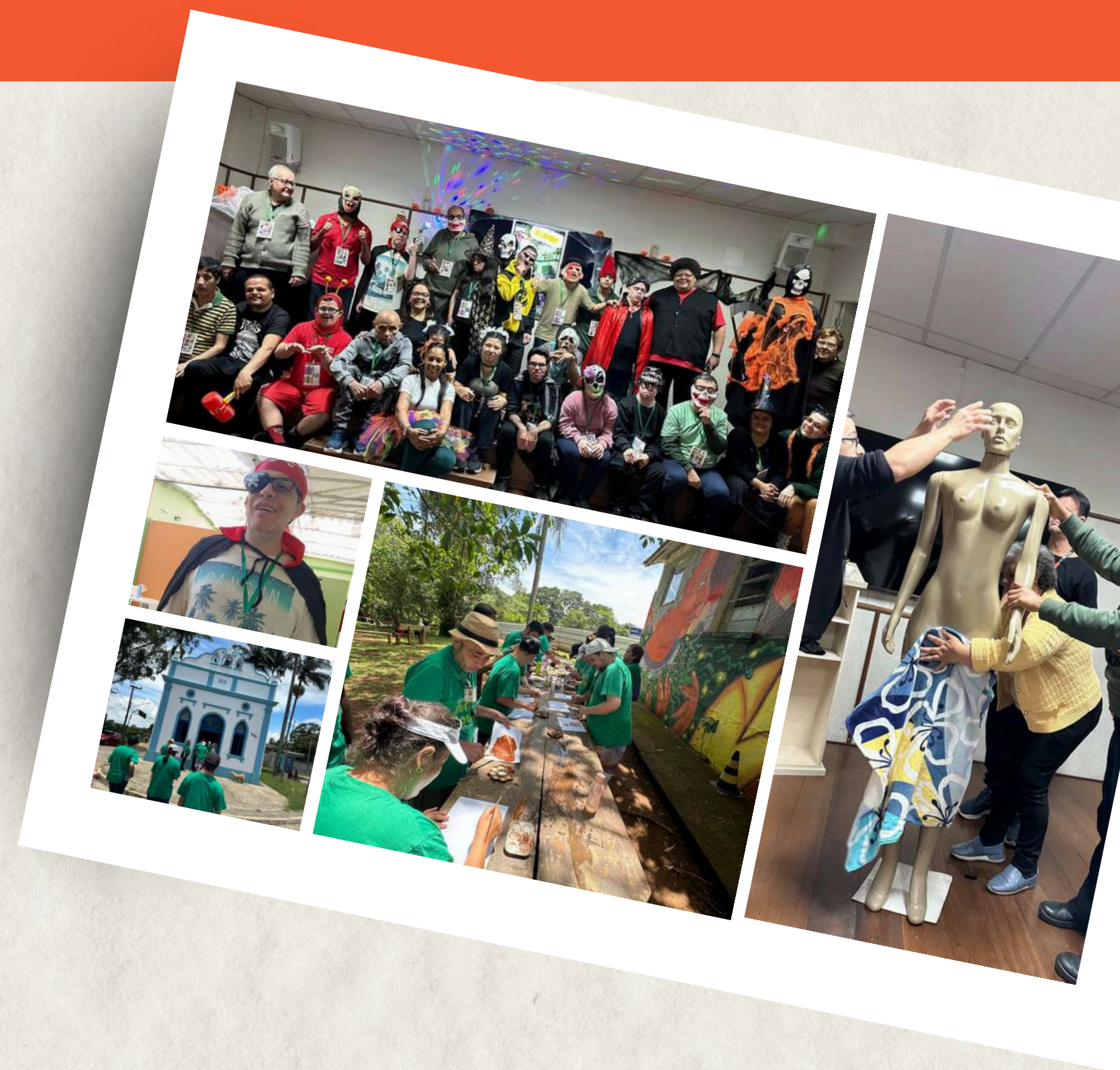
SERVIÇO SOCIAL

- Articulação com a Rede Socioassistencial, Saúde, Educação, ONGs Congêneres e não Congêneres, Poder Judiciário, Universidades e outros, para apresentar o trabalho da Fundação, visando encaminhamento deste público para o Projeto Viva D+;
- Atividades administrativas: Atualização da planilha de relação dos atendidos em processo de triagem; Envio de Ofícios de Visitas Externas (Museu Catavento, Exposição HIP HOP SESC 24 de Maio, entre outros); Elaboração de Planilha com Datas dos Estudos Socioeconômicos e das Avaliações de Oftalmologia, de Otorrinolaringologia/Audiometria, da UNISA, UNINOVE e demais locais;
- Reuniões com a Coordenação Técnica e Geral, bem como com Equipe Técnica em relação aos fluxos de atendimento, programação das atividades, alinhamentos de trabalho e outros;
- Orientações e informações diversas para as famílias via telefone, WhatsApp e presencial;
- Preenchimento de Projetos/Cartas de Captação de Recursos (Fundo Brasil, Selo da Diversidade da Prefeitura de São Paulo, Selo Amigo da Pessoa com TEA, Selo Diversidade Racial da Prefeitura de São Paulo, ONG Solidarizando, Prêmio Melhores ONGs, Receita Federal, HUB Social, Salão de Arte, Instituto Gol, Instituto Cacau Show e Fundo Social de Solidariedade);



SERVIÇO SOCIAL

- Solicitação de doação de convites para participação em shows/eventos gratuitos e doação de kits de higiene, alimentos e produtos de limpeza;
- Solicitação de Doação de Gibis para o “Instituto Maurício de Souza” sobre Intergeneracionalidade, de Cartilhas do Bem para a “Reciclus” e de folhas de “Papel Semente” e Folhetos do “Outubro Rosa”.
- Participação em Reunião da Rede do Selo de Diversidade Racial da PMSP;
- Parcerias com o Instituto Indianópolis, Instituto Maurício de Souza, Instituto Sorriso de Criança, Oggi Sorvetes, Revista Autismo/Canal do Autismo, ECOURBIS, SESC Nacional/São Paulo (Dia do Desafio/Semana MOVE);
- Palestras sobre vários temas para os atendidos e familiares com profissionais convidados;
- Distribuição de vários folhetos, cartilhas aos atendidos e familiares;
- Vivência Nutricional com as famílias;
- Participação em festas e eventos internos.



ENCAMINHAMENTOS PARA PARCEIROS

INSTITUIÇÃO	MASCULINO	FEMININO	DIAGNÓSTICO/MOTIVO
UNISA	01	04	NUTRIÇÃO = 02 PSICOLOGIA = 03
UNIFMU	01	01	PSICOLOGIA = 01
UNINOVE (mais de um encaminhamento de especialidade por pessoa)	02	04	DENTISTA = 03 PSIQUIATRA = 02
FUNDOF/ OFTALMOLOGIA	03	04	RETORNO/ACOMPANHAMENTO ANUAL AL = 04
CLÍNICA OTORRINO/OTONE	04	01	CONTROLE ANUAL = 04
UBS	05	02	FONOAUDIOLOGIA = 01 PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DO IDOSO (PAI) = 01
DEFENSORIA PÚBLICA	01	04	PROGRAMA DE ACOMPAN- PROGRAMA COM DEFICIÊNCIA (APD) = APD ATENDE AL = 01
ATIVIDADES EXTERNAS	01	01	CURATELA/INTERDIÇÃO = 05
CAD ÚNICO/ DESCOMPLICA	01	01	PARQUE MUNICIPAL = 01
BPC = 01	01	01	BPC = 01
PROGRAMA MULHERES DE PEITO	1	01	MAMOGRAFIA = 01

Prêmios Obtidos



Amigo tea- Secretaria Estadual da Pessoa com Deficiência de São Paulo

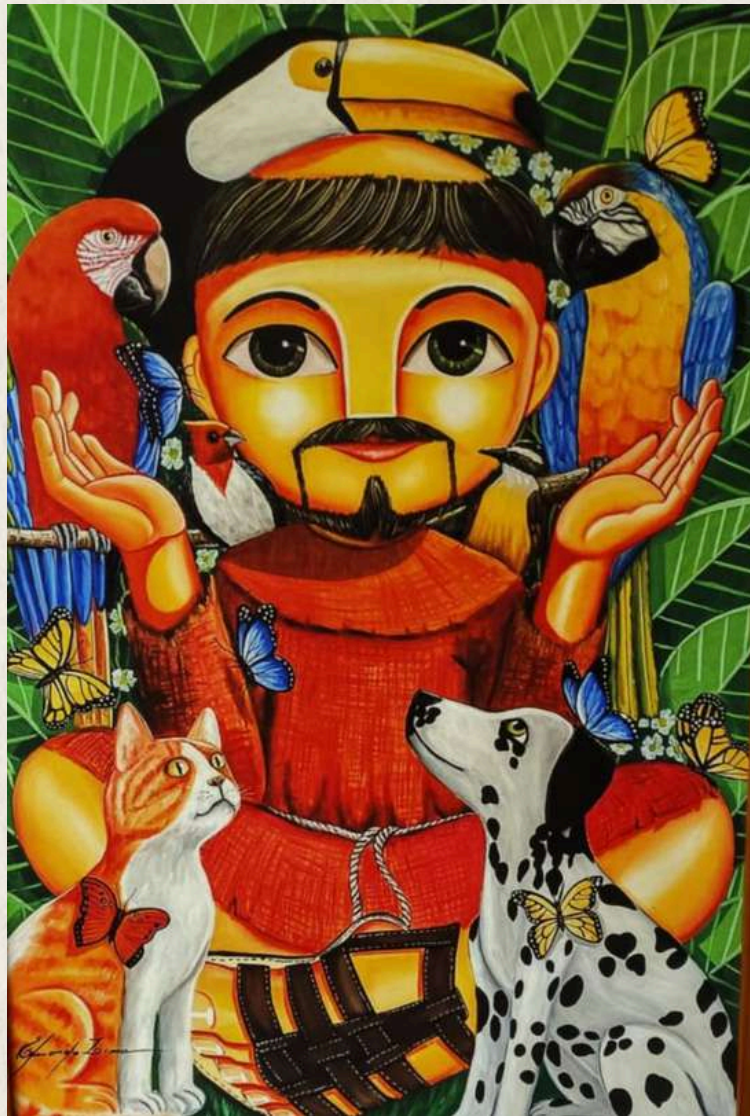


Programa Selo igualdade racial- Prefeitura de São Paulo



Direitos humanos

Artistas Doadores



Notícias especiais do Salão de Artes! Durante o evento, fomos presenteados por 5 artistas plásticos que generosamente doaram suas obras para apoiar o Programa VivaD+. 🌟

A Galeria de Artes Inclusiva da Casa Dona Paulina está ficando linda e, em breve, será inaugurada! 🏠

Esse encontro entre arte e inclusão fortalece nossa missão de transformar vidas de pessoas com deficiência intelectual e construir uma rede cada vez mais forte. ✨

👉 Fique atento às nossas novidades para saber como adquirir uma das obras do nosso acervo e apoiar diretamente essa causa.

Venha fazer parte dessa rede de inclusão! ✨

Obrigada @eduardolimaart e @juliaanazanela 🌟

Participação em congressos e simpósios

Representantes da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz participaram do Congresso Brasileiro de Síndrome de Down e do Congresso Ibero-Americano de Síndrome de Down, importantes espaços de troca de conhecimento e atualização científica.

Na ocasião, a orientadora de envelhecimento, Déborah Boschetti, apresentou o trabalho: "Atividades de Estimulação Cognitiva, Arteterapia e Musicoterapia como Estratégias para a Manutenção e Prevenção do Declínio Cognitivo em Adultos com Síndrome de Down (T21)".

O estudo destaca a relevância de abordagens terapêuticas integradas para o estímulo das funções cognitivas, contribuindo para a promoção da qualidade de vida, autonomia e envelhecimento saudável de adultos com Síndrome de Down.



1º Congresso Internacional sobre Deficiência da USP Apresentação do trabalho: O acesso aos direitos e a inclusão da pessoa com deficiência intelectual em processo de envelhecimento: um recorte da intervenção social.

Palestrantes: Deborah Inácio da Silva Boschetti (Psicóloga) e Luciana Louro Ferreira Fortunato (Assistente Social).



Destacam-se ainda eventos institucionais de maior alcance, como o 1º Festival Compartilhando Talentos T21, voltado à valorização das potencialidades dos participantes



Simpósio sobre Saúde Preventiva da Pessoa com Deficiência Intelectual em Processo de Envelhecimento

Participação de renomados médicos e profissionais da área.



Voluntárias:

VOLUNTÁRIAS

Deuza Matilde, Vera Lucia Borges e Valquiria Aoki.

Durante o ano de 2025, no Espaço Família as mães que frequentam este espaço enquanto seus filhos recebem atendimento, desenvolveram várias atividades:

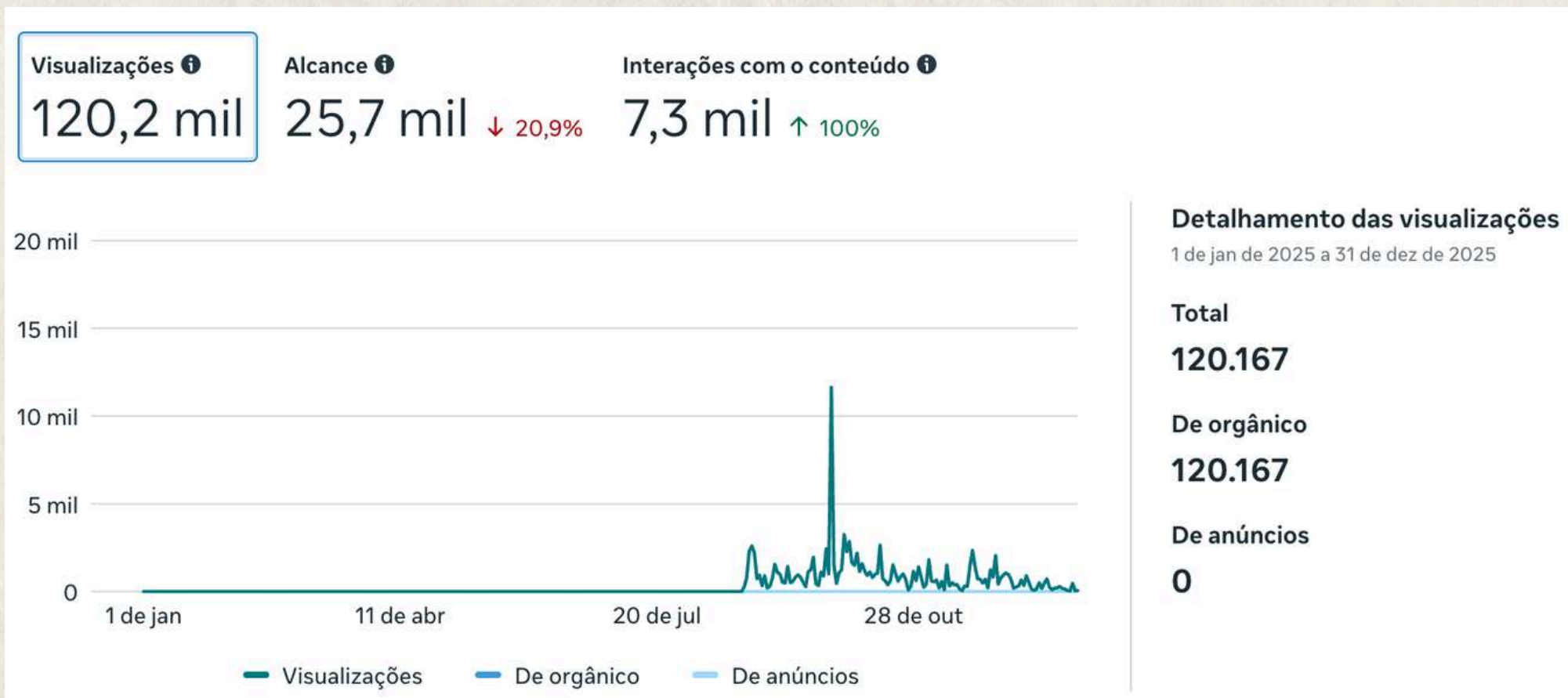
- Artesanato, Roda de Conversa, atividades propostas pela Fundação: bazar, Palestras, Festas comemorativas.
- No Artesanato foi trabalhado: Costura, bordado, fuxico, pintura em tecido, crochê, produtos de Natal.
- Na Roda de Conversa foram abordados os seguintes temas:
 - Escutativa , Como manter o foco, Empatia, Autoconhecimento, Autoestima.



Parceiros:

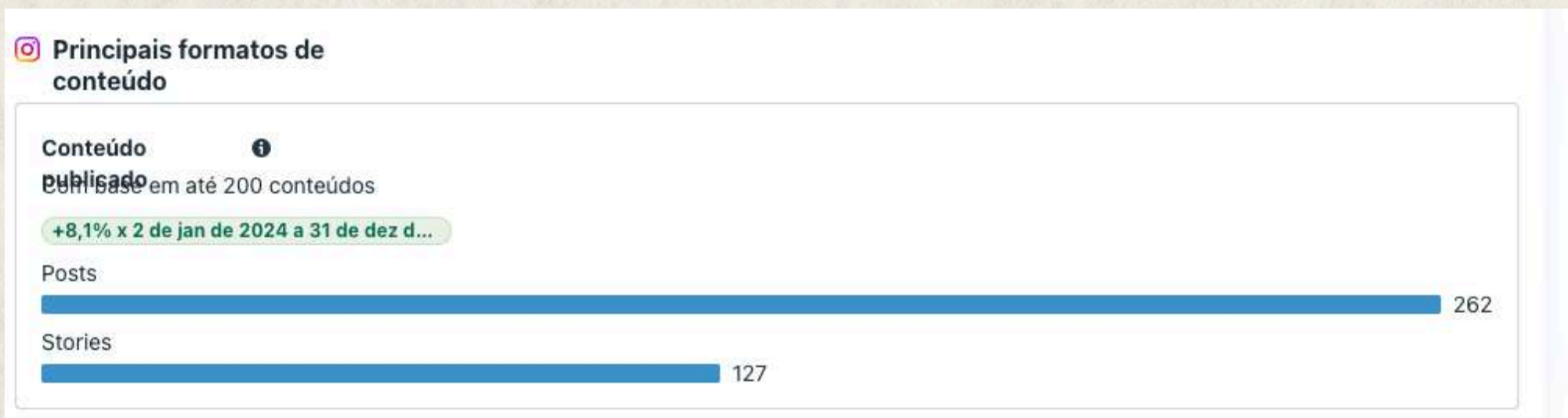


Métricas de Marketing | Empresa: @suelenzampieri.mkt



No período analisado (01/01/25 até 31/12/25), a empresa **Suelen Zampieri – Consultoria Estratégica de Marketing** foi responsável pela manutenção do site e gestão das redes sociais da Fundação Dona Paulina de Souza. As ações incluíram atualização e segurança do site, criação de calendário editorial, produção de conteúdos visuais e interação com o público.

Como resultado, a fundação alcançou 25,7 mil pessoas, tivemos 120,2 mil visualizações com crescimento de 100% nas interações totalizando 7,3 mil, tudo isso de forma orgânica. O trabalho fortaleceu a presença digital da instituição, ampliando sua visibilidade e impacto, além de garantir a estabilidade do site.





Conclusão:

- Todos os objetivos foram alcançados.
- Durante os atendimentos foram observados uma melhora nas relações entre o grupo e nas habilidades manuais e criativas.

E os trabalhos desenvolvidos durante o ano culminaram com um grande bazar de Natal que traz recursos para a Fundação.

Contatos:

Acesse: www.fdpsq.org.br

e-mail: fdpsq@fdpsq.org.br

Nos siga no Instagram: @fundacaodonapaulina

Siga nossa Fanpage: Fundacaodonapaulinadesouzaqueiroz

Telefones: (11) 3042-1215

WhatsAap: (11) 91486-3712 - Secretaria ou (11) 93035-2436 Coordenação